

中国铁道学会文件

学秘〔2018〕44号

中国铁道学会关于印发铁路青年人才托举工程 项目实施办法（试行）的通知

中国中铁、中国铁建、中国中车、中国通号，铁科院、经规院、中国铁设，各设计院、大桥院，通号院，西南、北京、兰州、华东交大，中南大学，石家庄铁道大学：

现印发《铁路青年人才托举工程项目实施办法（试行）》，请按照执行。执行中有关问题，请及时反馈学会标准与认证部。



2018年11月11日

铁路青年人才托举工程项目实施办法

(试行)

第一章 总 则

第一条 为进一步加强铁路高层次科技创新后备人才的建设，规范铁路青年人才托举工程项目（以下简称青托工程）的实施，根据《中国科协青年人才托举工程管理办法》和《中国科协青年人才托举工程实施细则》，结合铁道行业特点，制定本办法。

第二条 青托工程旨在充分发挥中国铁道学会各分支机构和铁道行业相关院校、科研机构、企业对青年科技人才的培育作用，在全国铁道行业范围内选拔和培养一批崭露头角、具有较强创新潜力的优秀青年科技人才，支持他们在创造力“黄金期”潜心研究、深入探索，尽快成长为铁路高层次科技创新人才的后备力量。

第三条 青托工程在中国铁道学会青托工程领导小组的指导下，由学会标准与认证部组织实施。青托工程领导小组组长由中国铁道学会理事长担任、成员由铁道行业相关单位分管科技的领导组成。

第四条 青托工程实施项目化运作，选拔一批 32 岁以下的

铁路青年科技工作者，每届选拔若干名（可资助名额以科协公布为准）由科协资助和自筹资金的青年科技人才，进行持续三年的资助培养。

第二章 基本原则

第五条 同行专家遴选。青托工程依托同行专家遴选被托举人。每位被托举人应有不少于3名同行专家进行评议并实名推荐，其中至少1名同行专家承担对青托工程入选者的指导、扶持责任。

第六条 坚持精准托举。青托工程主要资助对象为在铁道行业相关领域从事基础研究、应用研究、技术研发，有基础有潜质的优秀青年科技工作者。

第七条 实施托举服务。依托托举团队为其制定个性化发展的培养方案，对被托举人的学术成长与发展路径进行指导，做好被托举人培养全过程相关服务管理，鼓励并资助青年科技工作者参与国际、国内学术交流，为其在有影响的国际、国内科技组织任职等提供支持，帮助被托举人在创造力的黄金期脱颖而出，成长为德才兼备、勇于创新的铁道行业科技领军人才重要后备力量。

第八条 集聚学会资源。发挥铁道学会跨行业、跨地区、跨专业、跨部门特点和国际影响力优势，针对不同学科领域的人才特点，集聚学科中的专业和人才优势，探索建立具有科学共同体

特色、同行认可、精准专业的青年人才成长模式。

第九条 服务铁道行业发展。密切关注铁路科技前沿问题，加强与铁路创新发展、国家重大战略需求的结合，坚持公开、公平、公正的原则，稳步提高培养质量。

第三章 人选条件和评选程序

第十条 被托举人的遴选条件应符合下列规定：

1. 所在单位属于中国铁道学会会员单位；
2. 年龄 32 岁以下（遴选当年 6 月 30 日以后出生）、中国境内工作的中国籍公民（女性年龄可适当放宽 1~2 岁）；
3. 取得学士学位、从事专业技术工作 5 年以上，或取得硕士学位、从事专业技术工作 2 年以上，或取得博士学位，在铁道行业基层一线工作的科技工作者；
4. 具有坚实的理论基础、较强的创新能力、良好的科研潜质和独立科研工作能力，在铁路相关研究领域做出过较为突出的科研成果；
5. 所在单位或团队能提供相应的科研条件、配套资金和必要的政策支持；
6. 在项目支持期间不更换单位，不参与 1 年半以上的出国访问或工作；
7. 未曾入选本项目或其他国家级人才计划。

第十一条 推荐渠道。被托举人主要通过单位推荐方式进

行，也可采用同行权威专家实名推荐等多种途径开展报名工作。

第十二条 组织推荐。

1. 根据年度工作安排，中国铁道学会发布青托工程推荐评选工作的通知，并在中国铁道学会网站公布。

2. 符合条件人员应由不少于3名具有正高级职称的同行专家对自身业绩进行评议并具名推荐，其中应确定至少1名专家同意作为自己的培养导师，承担指导、托举责任；并向具有推荐资格的各推荐单位提出申报申请（详见附件1）。

3. 各推荐单位应认真审核候选人的申报材料，并填写推荐意见。推荐专家应本着对被托举候选人负责的态度如实填写专家推荐表（详见附件2）。

第十三条 形式审查。中国铁道学会对申报材料进行资格审查，审查合格的报名人选确认为有效候选人获得遴选评议资格，对不符合申报要求的申报材料予以退回。

第十四条 专家评审。中国铁道学会根据遴选办法和程序，采取现场答辩、专家评议和无记名投票的方式，结合青托工程的目标任务、工作原则、支持重点等内容，组织铁道行业权威专家进行评审，专家组人数不少于9人。

评审主要依据候选人科研实力和科研潜力，所在单位托举条件以及培养导师科研水平等指标进行综合评审，研究成果重点考虑创新性，兼顾研究的实用价值，鼓励交叉创新，择优确定青托工程建议人选。专家组通过现场投票方式确定人选的推荐次序。

第十五条 学会公示。中国铁道学会应将被托举人推荐人选有关信息（包括人选姓名、年龄、专业、工作单位、对应的推荐专家和托举导师），参与遴选评议的专家信息（包括姓名、专业、工作单位）在学会网站向社会公示。公示期间接到投诉举报后经查实的，取消入选资格。

第十六条 确定人选。中国铁道学会将经公示无异议的青托工程推荐人选提交中国科协审定。中国科协审核确认后的被托举推荐人选经科协组织网络公示、无异议后正式确定为被托举人，并获颁入选证书。

第四章 培养措施

第十七条 被托举人应结合铁道行业发展情况制定个人成长发展规划及经费使用计划。充分利用工作单位所提供的条件，在培养导师的指导下，在承担科研项目、论文发表、专利研发、技术推广应用等工作中取得实质性进展，创新能力和个人学术影响力等方面获得较大提升。托举期间，要向工作单位、导师团队及学会及时反馈个人成长情况。

第十八条 培养导师要做提携后学的领路人、甘为人梯，在帮助被托举人提升科研攻关能力、拓展科技视野、遵守学术道德、维护学术尊严等方面，为其做好指导工作，促进其学识水平的全面提升。

第十九条 被托举人所在工作单位履行对青托工程入选者的

培养、使用、激励主体责任。辅导制定有针对性的培养计划，为被托举人的学习与工作提供保障。必要时帮助被托举人联系选聘培养导师。在承担课题研究、开展技术攻关、出国培训进修、参加国际国内学术交流、国际国内学术组织推荐任职、各类重要奖项评比推荐等工作中，同等条件下应优先考虑。在本单位科技部（处）或技术中心等职能部门指定专门对接被托举人的服务支撑人员，掌握被托举人的研究动态，及时向中国铁道学会反馈有关情况。

第二十条 中国铁道学会将积极创造条件，在各类人才工程实施、奖项推荐、国内外学术交流活动等方面为青托工程入选者提供服务。学会青托工程实施部门应与被托举人工作单位、培养导师及被托举人之间建立长效联系机制，及时掌握被托举人的发展情况；检查督导被托举人的导师团队及服务支撑人员切实发挥培养和保障作用，为被托举人成长成才排忧解难，及时总结经验、不断完善和改进相关工作。

第二十一条 中国铁道学会配合中国科协建设青托工程跟踪评价系统，对被托举人成长过程进行跟踪记录，通过科协青年科学家论坛等活动，为被托举人搭建跨学科、跨领域的托举平台。

第二十二条 在青托工程入选者人选确定后一个月内，中国铁道学会负责组织被托举人及其所在工作单位，以三年为培养周期，研究制定“一人一策”的培养方案，确定培养目标。中国铁道学会参与并组织被托举人、培养导师、工作单位四方共同签

订《铁路青年人才托举工程项目任务书》（以下简称任务书），任务书中应明确培养周期内的培养目标、实施方案、支持措施和各方责任以及年度培养计划，作为项目日常管理、总结验收和绩效评价的主要依据。

第五章 资金使用与项目考核

第二十三条 中国科协资助的被托举人，由中国科协按照每人每年15万元标准给予专项资助，连续支持3年。自筹资金的被托举人，由其所在单位按照每年15万元标准给予专项资助，连续支持3年。

第二十四条 被托举人对青托工程项目经费有自主支配权，须结合个人培养计划在所在工作单位监管下合理安排经费使用。项目经费主要用于青托工程入选者开展科学研究、论文发表、学术交流、聘请培养导师、科研团队建设、参加国内外培训进修等相关工作。

第二十五条 项目资金的使用管理，应遵守国家有关法律规定的和财务制度，遵循公正透明、专款专用、科学管理、加强监督的原则。经费支出应符合有关财务规定，被托举人所在工作单位不得以任何理由挤占、截留、挪用，确保专款专用，不得提取任何管理费用。

第二十六条 资助资金的申请、审批、划拨流程如下：

1. 对于自筹资金类型的被托举人，经费直接由工作单位提

供，并由工作单位专门立项，中国铁道学会进行监督、检查；对于中国科协资助的入选者，经费按照以下流程实施：

(1) 工作单位根据任务书中的年度经费预算安排，分年度向中国铁道学会提出项目资金申请。

(2) 中国铁道学会对项目年度经费申请进行审核、汇总，编制下一年度资金预算，并向中国科协报送项目年度经费申请。

(3) 中国科协按照相关程序，将项目资金划拨至中国铁道学会。

(4) 项目资金到账后，中国铁道学会应及时将项目资金拨付至被托举人工作单位。

2. 在整个项目培养周期结束后，项目经费应全部执行完毕，如有结余，可以作为被托举人后续科研的支持经费。

3. 工作单位应对项目资金实行专项核算、专项管理。单位法定代表人对项目资金申报资料的真实性及资助经费使用情况负总责。

第二十七条 被托举人及其所在工作单位每年度要向中国铁道学会上报培养工作进展情况。

第二十八条 中国铁道学会将适时组织对被托举人及其所在工作单位进行检查考核。对于培养效果不佳的情况应分析原因并提出整改要求和调整培养措施。中国铁道学会对项目实施情况和经费使用情况进行监督检查，及时组织开展项目年度评估，发现和解决问题，确保培养任务正常有序开展；并按照科协有关绩效

评价管理办法规定，对项目资金安排使用情况开展绩效自评。中国铁道学会负责对项目资金使用管理情况进行定期检查和绩效评价。

第二十九条 被托举人发生以下情况时，不再享受资金支持：

1. 不再从事专业技术工作；
2. 因身体原因影响项目如期完成；
3. 工作单位变更；
4. 因发生违背科学道德、弄虚作假或触犯国家法律等行为受到处理；
5. 阶段性评估结果不合格。

如发生以上情况，由本人提出终止项目资助、被托举人工作单位书面报告中国铁道学会并获批准后，工作单位应按照结余结转资金相关规定，将结余经费退缴中国铁道学会或工作单位，结余经费可用于支持其他青托工程被托举人。

第三十条 项目结束后1个月内，被托举人及其所在工作单位分别按要求提交项目总结材料和结项报告、经费使用财务审计报告。项目总结材料包含三年工作情况、项目完成情况、项目绩效、经费使用情况、存在问题和建议、下一步工作思路、青年人才培养典型案例、青年人才成长故事和成果宣传材料等。

第三十一条 中国铁道学会组织有关专家对项目实施工作及被托举人成长情况进行成果评估验收。验收结论分为优秀、良

好、通过、不通过四个等级。

验收结论为通过及以上等级的，准予结项；验收结论为不通过的，取消被托举人所在工作单位下期项目的推荐资格。

第六章 附 则

第三十二条 本办法由中国铁道学会负责解释和修订。

第三十三条 本办法自发布之日起施行

抄送：国家铁路局，中国铁路总公司财务部、科信部、人事部、机
辆部、工电部、建设部，各省、自治区、直辖市铁道学会，
中国铁道学会理事长卢春房。

中国铁道学会

2018年11月14日印发



附件 1：

铁路青年人才托举工程项目
候选人申报书

姓 名		性 别		贴 照 片 处
出生年月		政治面貌		
最高学历		职称职务		
专 业		研究方向		
联系手机		电子邮箱		
工作单位				
学术团体任职				
通讯地址				
一、主要教育经历（从大学填起）				
起止年月	毕业院校	专 业	学 位	
二、主要工作经历（3 项以内）				
起止年月	工作单位	职务/职称		
三、主要业绩				
1. 获奖情况（6 项以内）				
序 号	获奖时间	奖项名称	奖励等级（排名）	

2.技术标准、规范（3项以内）

序 号	名 称	颁布单位	编 号	排 名

3.知识产权（3项以内）

序 号	名 称	类 型	编 号	排 名

4.专著、论文（6项以内）

序 号	名 称	期刊/出版社	检索类型	排 名

四、主要创新性成果（500 字以内）

（请重点阐述目前取得的创新性研究成果）

五、 研究计划（800 字以内）

（简要说明个人的科研能力与经历；重点介绍三年（2018~2020 年）研究计划、研究目标、研究的创新性和潜在意义、个人成长发展规划以及需要资助的迫切性）

六、资金使用计划

(说明在三年(2018~2020年)中对资金的使用方向、工作思路和重点、每年度的考核指标等相关内容)

七、专家指导小组 (序号1为导师)

序号	姓名	单位	研究领域	职称	手机	电子信箱
1						
2						
3						

八、候选人申明

本人对以上内容进行了审查,对其客观性和真实性负责。

候选人签字:

年 月 日

九、单位推荐意见

本人所在单位意见（对候选人职业道德、相关陈述的真实性以及支持保障措施的落实作出承诺；资助方式若被确定为自筹经费资助，明确是否同意推荐）

单位负责人签字：

（公章）

年 月 日

十、专家评审组意见

专家组长签字：

年 月 日

十一、学会审批意见

学会领导签字：

（公章）

年 月 日

附件 2：

铁路青年人才托举工程项目
候选人专家推荐表

候选人姓名		性别		出生年月	
工作单位及职务				专业专长	
推荐专家姓名	出生年月	工作单位及职务	专业技术职务	从事专业	是否担任导师
推荐意见					
	推荐专家签字： 年 月 日				

(本表格 A4 打印，内容较多可自行附页)