

中国铁道学会

学秘函〔2020〕14号

关于开展铁路首届青年人才托举工程 项目总结验收工作的通知

铁科院、中国铁设，中铁工程装备集团，中铁四院，通号院，北京、西南交大：

根据《中国科协青年人才托举工程实施管理细则》《中国铁道学会铁路青年人才托举工程项目实施办法》和《中国科协财政项目管理办法（修订）》精神，为落实《关于开展中国科协青年人才托举工程项目总结验收工作的预通知》要求，中国铁道学会将于近期组织开展第三届中国科协青年人才托举工程暨铁路首届青年人才托举工程（2017~2019年）（以下简称“青托工程”）项目总结验收工作。现将有关事项通知如下：

一、项目总结

首届青托工程被托举人及其所在单位、导师按照项目合同约定，对青托工程开展情况进行梳理总结，对经费使用情况进行自查。

1. 项目开展和完成情况总结。被托举人所在单位要对首届青托工程实施情况进行全面总结，撰写项目总结报告。项目总结

报告内容至少包括：（1）项目基本情况；（2）项目任务目标完成情况；（3）托举平台建设、托举机制创新及成果；（4）青年科技人才选拔、培养、评价等创新实践及成效；（5）被托举人成长情况；（6）宣传工作开展情况；（7）存在问题及改进方向等。

2. 项目经费使用情况自查。被托举人所在单位要对照青托工程项目经费使用有关要求，对项目经费使用情况进行自查，提交整届（三年）的经费使用情况报告及相关支出凭证材料复印件。

3. 被托举人项目心得。被托举人撰写一份项目心得，包括感想体会、思想收获及意见建议等内容（3000字左右）。

二、成果宣传

1. 被托举人所在单位从构建遴选机制、搭建托举平台、完善托举体系、加强科学精神培养、强化政治引领和政治吸纳以及创新人才选拔、培养、评价模式等方面，选取一个或几个要素，认真总结提炼青年科技人才培养典型案例。

2. 被托举人所在单位从学术成长、个人发展以及三年来的成长心路历程等方面，选取一个或几个角度，运用“文字+微视频”的形式，深入挖掘青年人才成长故事。

3. 被托举人所在单位要制作不超过8分钟的青年人才托举工作成果展示视频，并在官网官微开辟专栏，对青年人才和托举成果等进行广泛宣传。

三、工作要求

请各单位将项目总结报告、青年人才培养典型案例、青年人才成长故事（文字版，见附件1）、项目经费使用情况报告及相关支出凭证材料复印件（见附件2）各1份并加盖单位公章，于6月10日前报送至中国铁道学会奖励办。同时，将上述材料电子版以及青年人才成长故事（微视频）、托举成果展示视频等，随纸质材料一并报送。并附上各单位青托项目管理有关文件。

四、联系方式

联系人：肖畅、李文华

联系电话：010-51892412、010-51892354

邮寄地址：北京市海淀区复兴路10号中国铁道学会

邮编：100844

- 附件：1. 铁路首届青年人才托举工程项目总结材料
2. 铁路首届青年人才托举工程经费使用情况报告



附件 1

铁路首届青年人才托举工程项目总结报告

(建议模板)

简要概述项目总体实施情况

一、项目基本情况

(一) 立项单位情况

(二) 被托举人情况

(三) 项目实施情况

二、项目完成情况

项目任务、目标等规定动作的完成情况；自选动作的完成情况等。

三、项目主要绩效

(一) 托举平台建设、托举机制创新及成果

(二) 青年人才选拔、培养、评价等创新实践及成效

(三) 被托举人的成长情况

主要包括被托举人承担科研项目情况，专利申请及授权情况，论文发表情况，开展科技志愿服务情况，职称晋级情况，职务晋升情况，获得奖励荣誉情况，国内外社会组织任职情况，入选国家重大人才工程情况等。

(四) 主要经验做法、工作亮点

(五) 社会反响

被托举人、被托举人所在单位、托举导师、社交媒体，以及有关院士专家、青年科技工作者对此项工作的评价。

四、存在问题及建议

在青托工程项目实施、青年人才培养过程中存在的主要问题，或影响青年人才成长的主要问题。

针对问题，结合实际，提出具体可行的意见建议。

五、下一步工作思路

(单位名称)

2020年 月 日

青年人才培养典型案例

——xxxx（自拟题目）

（建议模板）

一、引言

典型案例简要介绍。

二、案例描述

围绕一件具体事或一项工作，详细描述该案例的出发点、目标、过程、措施等情况。

三、主要成效

通过完成该案例的有关工作所取得成效、达到效果，对青年人才成长成才的积极影响等。

四、经验做法

总结具体做法，彰显特色亮点，凝练可复制可推广的经验。

五、下一步工作考虑

（单位名称）

2020年 月 日

青年人才成长故事

——xxxxx（自拟题目）

（建议模板）

具体选取 1-2 个典型的事例，或青年人才成长过程中的关键节点，详细描述青年人才成长过程中具有典型意义、或较为感人的故事，凝练故事背后的经验做法，激励指引更多青年科技工作者成长成才。

（单位名称）

2020 年 月 日

铁路首届青年人才托举工程 经费使用情况报告

(建议模板)

一、三年青托经费使用情况和完成情况

- (一) 经费使用总体情况和各年度使用情况
- (二) 经费管理情况，所在单位对青托项目管理情况
- (三) 经费主要支出方向、类别，具体执行情况，经费执行主要依据
- (四) 剩余经费情况，未执行原因，剩余经费使用计划
- (五) 有无其他配套经费（含被托举人所在单位配套工作经费和奖励经费等）

二、存在问题及建议

可描述在青托经费使用过程中遇到的问题和困难。

针对问题，结合实际，提出具体可行的意见建议。

三、下一步工作思路

附件：1. 经费使用管理办法

2. 三年经费使用情况明细

3. 相关支出凭证材料（复印件）

（单位名称）

2020年 月 日

抄送：中国中铁、中国铁建、中国通号，学会青托工程领导工作小组成员，学会理事长、副理事长。

